**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**СВЕТЛЫЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**САКМАРСКОГО РАЙОНА**

**ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

 **РЕШЕНИЕ**

**12.04.2018 №169**

**О внесении изменений**

 **в решение Совета депутатов № 28 от 04.02.2014 года «О денежном содержании муниципальных служащих в администрации муниципального образования Светлый сельсовет Сакмарского района Оренбургской области» с последующими изменениями №159 от 24.01.2018,№163 от 27.02.2018**

В соответствии с Законом Оренбургской области от 10.10.2007 г. № 1611/339-IY-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области» и от 01.07.2015 №3283/885-V-ОЗ «О внесении изменений в Закон Оренбургской области «О муниципальной службе в Оренбургской области»,Совет депутатов р е ш и л:

 1.Внести изменения в приложение №1«О денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования Светлый сельсовет» Решение Совета депутатов муниципального образования Светлый сельсовет от 04.02.2014 №28 с последующими изменениями №159 от 24.01.2018,№163 от 27.02.2018 согласно приложению.

 2. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, агропромышленному комплексу и экономике.

 3. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.05.2018.

Глава Светлого сельсовета С. И. Жуков

Разослано: в дело, прокуратуру, в Дом Советов.

**Приложение № 1**

**к решению Совета депутатов Светлого сельсовета**

**№ 169от 12.04.2018г.**

1. Настоящее положение определяет условия оплаты труда муниципального служащего в муниципальном образовании Светлый сельсовет.

2. Правовое регулирование оплаты труда муниципального служащего в муниципальном образовании Светлый сельсовет осуществляется настоящим Положением, ФЗ № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Оренбургской области «О муниципальной службе в Оренбургской области», а также муниципальными правовыми актами муниципального образования Светлый сельсовет. В целях реализации гарантий, установленных ст. 133 [ТК РФ](https://www.audit-it.ru/terms/taxation/tamozhennyy_kodeks_tk_rf.html) месячная зарплата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

3. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада (размер должностного оклада не должен быть меньше 50% от МРОТ)муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых настоящим Положением.

3.1. Должностной оклад муниципальных служащих составляет:

- Заместитель главы администрации – 16077,80 руб.

- Специалист 1 категории – 9209,20 руб.

- Специалист 1 категории- бухгалтер – 9891,36 руб.

- Специалист 2 категории- бухгалтер – 7892,96 руб.

- Специалист 2 категории – 7892,96 руб.

4.К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

|  |
| --- |
| При стаже муниципальной службы (процентов) |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 лет до 10 лет | 15 |
| от 10 лет до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет  | 30 |

2)ежемесячная надбавка от 10% до 40% от должностного оклада за особые условия муниципальным служащим может быть установлена на конкретный срок до предельно допустимого размера по соответствующей занимаемой должности, в пределах утвержденного фонда оплаты труда без освобождения от работы, определенной трудовым договором или служебными обязанностями при следующих условиях:

-совмещение профессий (должностей);

-расширение зон обслуживания;

-увеличение объема работы;

-исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

Доплата штатным заместителям за выполнение временно отсутствующих руководителей не производится.

3) ежемесячная доплата муниципальным служащим до уровня минимального размера оплаты труда;

4) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда;

6) выплата районного коэффициента.